



FÉDÉRATION DES AVEUGLES  
ALSACE LORRAINE GRAND EST

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024

## 1. SOMMAIRE

1.	Éditorial du Président.....	3
2.	Introduction.....	4
3.	Présentation .....	4
4.	Chiffres clés 2024 .....	5
5.	Faits marquants 2024.....	6
6.	Nos Missions.....	7
6.1.	Accompagnement.....	7
6.1.1.	Le service social .....	7
6.1.2.	Les activités de culture, sport et loisirs .....	8
6.1.2.1.	Les Activités Bien-être .....	8
6.1.2.2.	Les Activités de Loisirs .....	8
6.1.2.3.	Les Activités Sportives.....	9
6.1.2.4.	Les Activités Numériques.....	10
6.1.2.5.	Les Activités Culturelles .....	10
6.2.	Emploi .....	11
6.3.	Représentativité et défense des droits.....	12
6.3.1.	Sensibilisation.....	12
6.3.2.	Défense des droits.....	13
7.	Mot de conclusion du secrétaire général.....	15

## **1. Éditorial du Président**

L'année 2024 a été marquée par une intensification des efforts de sensibilisation au handicap visuel au sein de c'ité. Les nombreuses actions menées tout au long de l'année témoignent de notre engagement à faire connaître et comprendre les défis liés à la déficience visuelle.

### **Sensibilisation et Éducation**

En 2024, nous avons particulièrement concentré nos efforts sur la sensibilisation des jeunes en milieu scolaire. Cette approche vise à mieux faire connaître le handicap visuel dès le plus jeune âge, en espérant créer une génération plus informée et empathique.

### **Reconnaissance et Visibilité**

Malgré les efforts déployés par les associations locales et nationales, nos spécificités liées à la déficience visuelle restent insuffisamment reconnues par les pouvoirs publics et mal comprises par le grand public. Cependant, des progrès significatifs ont été réalisés. En septembre 2024, huit responsables de l'accessibilité de la voirie et trois élus de l'Eurométropole ont participé à une expérience immersive. Guidés par une personne aveugle, ils ont pris le tramway et ont parcouru un circuit dans les rues de Strasbourg découvrant ainsi les difficultés quotidiennes rencontrées par les personnes aveugles ou malvoyantes.

### **Initiatives et Perspectives**

Il est crucial que de telles initiatives soient renouvelées et étendues à d'autres domaines. Elles contribuent à changer le regard de la société sur le handicap et à promouvoir une meilleure compréhension et inclusion.

### **Activité et Partage**

Malgré le vieillissement de nos membres (80 % ont plus de 50 ans), c'ité continue de démontrer une belle dynamique, notamment dans l'entraide et le partage d'expériences, en particulier dans l'utilisation des outils numériques.

### **Remerciements**

Nous tenons également à exprimer notre gratitude envers nos nombreux partenaires et nos bénévoles. Leur soutien est essentiel à la réalisation de nos missions et à l'accomplissement de nos objectifs.

[Retour au sommaire](#)

## **2. Introduction**

La suite du rapport présentera les faits marquants de l'année 2024 pour notre association. Ce que nous retenons avant tout, c'est notre capacité à relever de nombreux défis dans un contexte national où l'engagement bénévole demeure globalement stable, tout en révélant de fortes disparités selon les secteurs.

Alors que de nombreuses associations peinent à attirer de nouveaux bénévoles, c'cité se distingue par une dynamique humaine exceptionnelle : 90% de nos bénévoles permanents sont en situation de handicap. Cette singularité incarne pleinement nos valeurs fondamentales, telles que l'entraide et l'inclusion, qui nourrissent un puissant sentiment d'appartenance au sein de notre communauté.

Cette force bénévole ne pourrait s'exprimer pleinement sans le soutien précieux de nos partenaires. Aux côtés de l'Eurométropole de Strasbourg, notre partenaire historique qui nous accompagne depuis toujours pour bâtir une société plus inclusive, se trouve l'Assurance Maladie, qui depuis trois ans contribue à faciliter l'accès aux droits et à améliorer le parcours santé de nos membres. Cette année, nous avons également eu la joie d'accueillir un nouveau partenaire engagé, Malakoff Humanis, dont l'appui apporte un souffle nouveau à nos actions et renforce notre impact social.

[Retour au sommaire](#)

## **3. Présentation**

Depuis plus d'un siècle, c'cité la Fédération des Aveugles Alsace Lorraine Grand Est représente, soutient et défend les personnes en situation de handicap visuel, qu'elles soient aveugles ou malvoyantes. Reconnue de mission d'utilité publique, elle accompagne les déficients visuels au quotidien, dans différents aspects de leur vie.

L'association est dirigée par un Conseil d'Administration composé au minimum de 8 et au maximum de 24 membres, dont les 2/3 au moins doivent être aveugles ou malvoyants. La durée du mandat des administrateurs est de six ans. Le Conseil est renouvelé par tiers tous les 2 ans. Les administrateurs sortants sont rééligibles.

Au 31 décembre 2024, le Conseil d'Administration compte 18 membres non ou malvoyants et 6 membres voyants. Le bureau est composé de :

Président : Monsieur Gabriel REEB

Secrétaire Général : Monsieur Gilles TRAUTMANN

Trésorière : Madame Doris KIEFFER

Vice-Président délégué du Bas-Rhin : Monsieur Christian LUDMANN

Vice-Président délégué de la Moselle : Monsieur Vincent DELLA ROCCA

La liste complète des membres du Conseil d'Administration est consultable sur notre site internet à l'adresse :

<https://www.ccite.fr/qui-sommes-nous/conseil-dadministration>

[Retour au sommaire](#)

## 4. Chiffres clés 2024

### Analyse générale de c'cité

- Le nombre total de membres est de 583, répartis en 412 actifs (70,6 %), 166 sympathisants (28,5 %) et 5 bienfaiteurs (0,9 %).

### Répartition par genre :

- Il y a une légère majorité de femmes (305 femmes, soit 52,3 %) par rapport aux hommes (278 hommes, soit 47,7 %).
- Les hommes sont légèrement plus nombreux chez les membres actifs (210 pour 202 femmes), les femmes sont plus nombreuses chez les sympathisants (99 pour 67 hommes)
- Les bienfaiteurs sont très peu nombreux (4 femmes et 1 homme).

### Répartition par tranche d'âge :

- La majorité des membres ont plus de 50 ans :
  - 51/60 ans : 94 membres (16,1 %), dont 65 actifs, 27 sympathisants et 2 bienfaiteurs
  - 61/75 ans : 206 membres (35,3 %) dont 158 actifs, 47 sympathisants et 1 bienfaiteur
  - 75 ans et plus : 157 membres (26,9 %) dont 102 actifs, 53 sympathisants et 2 bienfaiteursSoit un total de 457 membres de plus de 50 ans (78,3 %).
- Les jeunes (-18 ans) sont quasiment absents (4 membres, soit 0,7 %).
- La tranche 18-30 ans est également sous-représentée (39 membres, soit 6,7 %).

### Observations clés :

1. Vieillesse des membres : Près de 80 % des membres ont plus de 50 ans, ce qui peut poser un problème de renouvellement à long terme.
2. Faible présence des jeunes : Seuls 7,4 % des membres ont moins de 40 ans.
3. Les femmes sont plus nombreuses chez les sympathisants
4. Les hommes sont légèrement plus présents parmi les membres actifs (51 % des actifs contre 49 % de femmes).

### Bénévolat :

Nombre d'heures : 9 643 H

### Analyse de l'Entreprise Adaptée et de l'ESAT

Au 31/12/2024, l'Entreprise Adaptée compte 84 salariés dont 60 % sont reconnus travailleurs handicapés.

A ceux-ci s'ajoutent 20 usagers de l'ESAT de c'cité.

[Retour au sommaire](#)

## 5. Faits marquants 2024

### • **Renforcement du réseau bénévole**

En 2024, nous avons mis en place des réunions d'animation du réseau des bénévoles, rassemblant les responsables d'activités proposées à nos membres ainsi que les responsables des sections locales réparties sur toute l'Alsace Moselle. Ces temps d'échanges ont permis de partager les bonnes pratiques, de renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté singulière et de cultiver nos valeurs d'entraide.

### • **Des partenariats solides et engagés :**

Nos partenaires ont été essentiels pour poursuivre notre mission d'inclusion et de mieux-vivre ensemble :

- ◆ **L'Eurométropole de Strasbourg**, notre partenaire historique, continue de nous soutenir dans l'ensemble de nos actions pour bâtir une société plus inclusive
- ◆ **L'Assurance Maladie**, à nos côtés depuis trois ans, nous soutient dans notre accompagnement social notamment pour l'ouverture des droits et le parcours santé de nos membres les plus vulnérables
- ◆ **La Conférence des Financeurs de Moselle** s'est engagée à nos côtés en décembre 2024 pour une période de 12 mois, à travers un soutien financier aux activités de l'ECL de Metz et des sections locales mosellanes
- ◆ **Malakoff Humanis**, nouveau partenaire en 2024, nous soutient dans l'organisation des ateliers d'apprentissage aux outils numériques et des ateliers pédagogiques de cuisine, avec l'intervention de nutritionnistes pour promouvoir le bien-manger
- ◆ **Harmonie Mutuelle** a permis d'organiser une sensibilisation au handicap visuel sur le Marché Off de Strasbourg en décembre 2024
- ◆ **Bloomind**, via le mécénat de compétences, continue d'apporter de la formation à nos équipes
- ◆ **Le Fonds de Dotation Captain'cause**, par le biais du dispositif du #Dift, qui nous accompagne dans le financement de projets
- ◆ **La Fondation de France** a soutenu la fête de Noël de la section Strasbourg/Molsheim/Saverne au travers de son appel à projets "Réveillons la solidarité". Ainsi son soutien a permis d'organiser des ateliers intergénérationnels de confection de Bredeles distribués au moment de la Fête de Noël, avec notamment l'achat d'un KitchenAid, mais également une initiation à la Salsa.

### • **Performance sportive et inclusion**

Le sport a occupé une place importante en 2024 avec :

- **Sept de nos membres** licenciés à la Fédération Française Handisport (FFH) **participant aux Championnat de France de Showdown**, en division D2 et D3
- **La première édition du tournoi de showdown de la Cigogne d'Or** organisé par la section de Strasbourg, et qui a réuni 32 joueurs venus de toute la France
- **La reconnaissance de notre association dans le Handiguide Sport**, avec le soutien de l'Agence Nationale du Sport et du Comité Départemental Handisport.

[Retour au sommaire](#)

## **6. Nos Missions**

### **6.1. Accompagnement**

#### **6.1.1. Le service social**

Le rôle du service est de lever les freins posés par le handicap visuel et devant lesquels les collectivités territoriales restent encore bien souvent démunies.

Au-delà de l'aspect purement administratif, une équipe est à l'écoute des membres pour répondre à l'ensemble de leurs demandes, les orienter vers les structures ou professionnels adaptés à leurs besoins ou tout simplement prendre le temps de discuter.

Le service social à Strasbourg est intégré à notre espace culture et loisirs ; ce lieu ouvert favorise les rencontres et les échanges.

Le service social a pour mission d'accompagner ses membres dans les différents aspects de leur vie quotidienne, en leur apportant :

- Une information sur leurs droits
- Un accompagnement administratif pour faire valoir ces droits et effectuer les démarches nécessaires auprès des structures compétentes
- Une aide à la lecture du courrier
- Des conseils en matériel adapté
- Un soutien social et moral
- Une orientation vers les structures les mieux adaptées à leurs besoins

**En 2024, 245 rendez-vous ont été réalisés :**

- 157 pour l'ouverture de droits et le suivi de dossiers
- 23 pour des demandes de logement
- 9 pour des conseils en matériel adapté
- 45 pour l'aide à la gestion du courrier
- 10 pour d'autres types de besoins

[Retour au sommaire](#)

## 6.1.2. Les activités de culture, sport et loisirs

Au sein de l'association c'cité, l'engagement des bénévoles dont certains eux-mêmes en situation de handicap visuel, est une véritable force.

Ce sont eux qui animent les ateliers, apportant ainsi leur expertise et leur vécu au service de la communauté.

De plus, dans le domaine du handicap visuel, la paire-aidance prend tout son sens : qui mieux que ceux qui vivent cette réalité au quotidien pour accompagner, conseiller et soutenir les autres ? Cette dynamique crée un véritable espace de solidarité, où la compréhension du handicap repose sur l'entraide et l'échange d'expériences.

### 6.1.2.1. *Les Activités Bien-être*

En 2024, les activités bien-être ont rencontré un vif succès, avec plus de 409 participations à travers 49 ateliers dédiés. Cinq thématiques variées ont été proposées, allant du soutien psychologique avec les groupes de parole, aux ateliers écoresponsables, en passant par la diététique, le yoga et la marche. Ces initiatives ont permis aux participants de mieux appréhender leur handicap, de renforcer leur bien-être physique et mental, et de créer du lien social dans un cadre bienveillant et inclusif.

#### **Groupe de Parole**

- Objectif : Utiliser la paire aidance et le soutien psychologique pour mobiliser les ressources des participants et les aider à mieux vivre avec leur handicap.
- **40 participations** pour une dizaine de séances

#### **Atelier Diététique**

- Objectif : Sensibiliser à l'impact positif d'une alimentation équilibrée sur la santé.
- **88 participations** pour 12 séances (département 67)

#### **Yoga**

- **176 participations** pour 22 séances

#### **Marche**

- **Groupe de Marche à Strasbourg** qui se sont déroulés de février à juin 2024 : **35 participations** pour 7 séances

#### **Projet Nature**

- **Ateliers de fabrication de produits ménagers** : sensibilisation à l'écologie et l'économie : **40 participations** pour 2 ateliers

### 6.1.2.2. *Les Activités de Loisirs*

Les activités de loisirs ont permis de rassembler plus de 900 participations à travers divers moments de convivialité et d'échanges. Les fêtes de Noël, organisées dans plusieurs groupements, ont réuni à elles seules plus de 200 participants. Au total, 15 moments conviviaux ont été proposés, favorisant le partage et

la cohésion sociale. Par ailleurs, les ateliers cuisine, organisés chaque semaine en Alsace et en Moselle, ont totalisé presque 300 participations, représentant environ 340 heures d'ateliers sur l'année. Ces initiatives témoignent de la richesse et de la diversité des actions menées pour offrir des temps de plaisir et de rencontre aux participants.

### **Moments Conviviaux**

- **Galette des Rois** : 10 personnes
- **Beaujolais Nouveau** : 36 personnes
- **Journée Barbecue** : 40 personnes
- **Sorties au Marché de Noël** : 9 personnes
- **Concours de Pêche** : 67 personnes
- **Soirées Bowling et restaurant** : 110 participations pour 6 sorties
- **Réunions café-gâteaux** : 120 participations
- **Soirée Paella** : 25 personnes
- **Conférence Apiculteur** : 13 personnes
- **Jeux adaptés** : 12 personnes
- **Réunion de Printemps** :
  - **Réunion de Printemps groupement Strasbourg - Molsheim – Saverne** : 47 personnes
  - **Réunions d'information groupement de Colmar** : 13 personnes
  - **Réunion de Printemps groupement Metz** : 38 personnes
- **Fêtes de Noël Alsace Lorraine** :
  - **Fête de Noël groupement Strasbourg-Molsheim – Saverne** : 47 personnes
  - **Fête de Noël des Familles et des Aidants Strasbourg** : 35 personnes
  - **Fête de Noël groupement Haguenau** : 44 personnes
  - **Fête de Noël groupement Metz** : 63 personnes
  - **Fête de Noël groupement Mulhouse** : 12 personnes
  - **Fête de Noël groupement Colmar** : 12 personnes

### **Ateliers Cuisine**

- **272 participations**, une fois par semaine avec une moyenne par session de 11 à 12 participants

#### **6.1.2.3. Les Activités Sportives**

Les activités sportives de l'association ont connu une belle dynamique cette année, avec une participation significative dans plusieurs disciplines. Le tandem a rassemblé 27 participants sur 4 sorties, tandis que la

piscine a accueilli 205 participations sur l'année. Le showdown, activité phare en Alsace-Lorraine, a enregistré 828 participations pour le loisir et 552 en compétition. Enfin, le tir à la carabine a permis à 4 tireurs de se perfectionner lors de 2 stages dédiés. Ces chiffres témoignent de l'engagement des membres et de l'importance du sport dans l'inclusion et le bien-être des personnes en situation de handicap visuel.

#### **Tandem**

- **27 participations** pour 4 sorties

#### **Piscine**

- **205 participations**, à raison d'une fois par semaine

#### **Showdown :**

- **Showdown loisirs : 828 participations**
- **Showdown Compétition : 552 participations**

#### **Tir à la Carabine**

- **2 Stages de tir avec la participation de 4 tireurs à chaque stage**

### **6.1.2.4. Les Activités Numériques**

Les activités numériques ont rencontré un réel succès, répondant aux besoins d'apprentissage et d'autonomie des participants. Les ateliers VoiceOver (synthèse vocale sur iPhone) ont totalisé 672 participations réparties sur Strasbourg, Haguenau et Metz, témoignant d'un fort intérêt pour la maîtrise des outils d'accessibilité. Par ailleurs, le service de dépannage et de configuration à Metz a permis d'accompagner 40 personnes sur un total de 50 heures, soulignant l'importance d'un soutien technique adapté. Ces actions illustrent l'engagement de l'association à favoriser l'inclusion numérique des personnes en situation de handicap visuel.

#### **Ateliers VoiceOver**

- **672 participations**

#### **Dépannage et Configuration**

- 50h pour 40 personnes

### **6.1.2.5. Les Activités Culturelles**

Les activités culturelles ont offert aux participants des expériences enrichissantes et variées, favorisant l'accès à l'art et au spectacle sous différentes formes. L'atelier théâtre, animé sur 10 semaines, a permis à 5 participants d'explorer l'expression scénique. Le projet d'audiodescription au cinéma COSMO a réuni 9 personnes autour de 4 séances, renforçant l'accessibilité du septième art. D'autres sorties, telles que l'atelier Land Art, la visite d'une exposition tactile et la sortie au Théâtre de la Choucrouterie, ont rassemblé un public diversifié, avec un engouement particulier pour le théâtre (59 participants). Ces initiatives

témoignent de la volonté de l'association d'encourager la participation culturelle des personnes en situation de handicap visuel.

#### **Ateliers Théâtre**

- Animé par Evelyne DREYFUS **5 personnes sur 10 semaines**

#### **Cinéma COSMO**

- **Projet d'audiodescription** : 4 séances, 9 participants

#### **Autres sorties culturelles :**

- **Atelier Land Art** : 5 participants
- **Sortie au Théâtre de la Choucrouterie** : 59 participants
- **Exposition tactile** : 15 participants

[Retour au sommaire](#)

## **6.2. Emploi**

L'insertion professionnelle des personnes déficientes visuelles constitue un axe prioritaire pour c'cité, qui s'engage avec conviction sur ce sujet.

L'association dispose d'une Entreprise Adaptée, employant 84 personnes dont 60 % sont en situation de handicap, et d'un ESAT accueillant 20 usagers. Ces structures offrent un cadre propice à l'accueil de personnes en situation de handicap visuel.

C'cité met en œuvre de nombreuses actions à destination des salariés et des usagers. En leur permettant de découvrir d'autres environnements professionnels, l'objectif est de favoriser l'émergence de projets.

Ainsi, des immersions en entreprise sont régulièrement proposées, notamment dans le cadre du DuoDay : 4 usagers ont été accueillis chez Lidl, 1 personne à France Travail et 1 autre à Carglass. Ces expériences permettent de confronter les compétences acquises aux exigences du milieu ordinaire.

Des partenariats ont été noués avec des entreprises telles que Lidl, le Crédit Mutuel ou encore Terre d'Azur du groupe Pomona.

Parallèlement, des stages et des journées d'essai permettent aux usagers de l'ESAT de s'essayer à de nouveaux métiers : l'un a intégré la SPA pour un stage, un autre a découvert l'univers de la restauration lors d'une journée d'essai au restaurant "Dans le Noir".

La montée en compétences est également soutenue par un investissement fort dans la formation. Grâce au mécénat de compétences de Bloomind et à une meilleure valorisation de la formation interne, le nombre d'heures de formation a été multiplié par trois en 2024, passant de 217 heures en 2023 à 650 heures. Cette dynamique traduit l'ambition de c'cité d'accompagner chaque personne dans un parcours professionnel individualisé.

### **6.3. Représentativité et défense des droits**

#### **6.3.1. Sensibilisation**

##### **Sensibilisation au Handicap Visuel par C’Cité**

C’Cité s’engage régulièrement auprès d’écopiliers, d’étudiants et de professionnels pour accroître la compréhension du handicap et de ses défis. L’objectif est également de sensibiliser ce public à l’aménagement de l’environnement des personnes en situation de handicap visuel, ainsi qu’à l’utilisation d’outils adaptés, dans le but de promouvoir une société inclusive.

En 2024, c’cité a mené plus de 20 actions de sensibilisation à travers les départements du Bas-Rhin (67), du Haut-Rhin (68) et de la Moselle (57), impliquant des milliers de participants. Ces actions se déclinent en ateliers pédagogiques, événements sportifs et expériences immersives permettant de mieux comprendre la réalité du handicap visuel.

##### **Sensibilisations 2024**

###### **Grand public**

- Marché OFF Strasbourg : dégustations à l’aveugle
- Marché OFF Metz : Mini’Coop Metz avec Cap Entreprendre et MACIF
- Challenge Piétons à Metz (Parcours les yeux bandés – 400 élèves)
- Metz Plage (Parcours les yeux bandés – 80 à 100 enfants)
- Club de pétanque de Marly (Atelier braille, Parcours dans le noir, Pétanque adaptée)
- Association Jouy-Aux-Arches (Repas dans le noir - 150 personnes)

###### **Entreprises**

- Semaine du handicap à Leroy Merlin Mulhouse (Showdown)
- Playades du Crédit Mutuel (mise en situation et découverte de sports adaptés)
- Congrès des Régions de France (Handi-Basket, Showdown)

###### **Écoles, établissements scolaires et universitaires**

- Collège Haut-Rhin
- École Eyuub Sultan
- Cantines de Thionville (Repas dans le noir - 1000 élèves)

- Semaine de la différence au Collège d'Achenheim (Handi-Basket, Tir sportif, Boccia, Athlétisme, Goal-Ball, Tir à l'arc)
- Collège Louise Weiss à Strasbourg (Handi-Basket, Athlétisme, Tir sportif, Tir à l'arc, Torball, Boccia)
- Lycée Léonard de Vinci (Parcours dans le noir, Pétanque adaptée, Atelier braille, Atelier des senteurs)
- CM1 à Magny
- CM2 à Metz, Rurange-lès-Thionville, Guénange
- IUT Haguenau (accessibilité numérique)
- IFSI Saint Vincent (sensibilisation aides-soignants et infirmières)

#### **Fonctions publiques et collectivités**

- Ville de Strasbourg (accueil d'une collègue déficiente visuelle)
- Institut National d'Etudes territoriales - INET (sensibilisation des futurs cadres dirigeants de la fonction publique)

#### **Événements sportifs et démonstrations**

- Démonstration au Champ-de-Mars (Tandem et Showdown)
- Rentrée des Sports de Colmar
- Marche pour la Vue (stands Showdown et Tandem)
- Internationaux de Tennis de Strasbourg (Handi-Tennis, Tir sportif, Boccia)
- World Grand Prix de Cécifoot à Schiltigheim (Showdown, Handi-Basket, Tir sportif, Boccia)
- Tournoi de Cécifoot à Schiltigheim (participation de c' cité)
- Place aux sports à Strasbourg (3 journées de découverte des sports adaptés)
- **Relai de la flamme Paralympique à Strasbourg (Tir Sportif malvoyants, Boccia), Colmar et Metz**
- Journée des Associations à Strasbourg (Tir sportif malvoyant)
- Critérium d'athlétisme à Metz (Tir à la carabine, Showdown)
- Quinzaine du Handicap à Schiltigheim (Handi-Basket, Tir sportif, Boccia, Torball, Athlétisme, Tir à l'arc)

C' cité poursuit son engagement pour une société plus inclusive à travers des actions variées et adaptées à tous les publics.

[Retour au sommaire](#)

### **6.3.2. Défense des droits**

Les administrateurs de c'ité participent au niveau local et national à de nombreux groupes de travail et commissions sur les thèmes du handicap, de l'accessibilité, des transports, de l'emploi, du tourisme ou encore de la citoyenneté.

#### **Liste des instances et de leurs représentants :**

- Commission Collectif Place aux Piétons Alsace : Gabriel REEB
- Groupe de travail « occupation du domaine public », Strasbourg : Gabriel REEB
- Association des usagers des transports de l'agglomération strasbourgeoise (ASTUS) : Gabriel REEB
- Commissions intercommunales ou communales d'accessibilité : Eurométropole de Strasbourg : Gabriel REEB ; Communauté d'agglomération de Haguenau : Gilles TRAUTMANN ; Ville de Metz : Vincent DELLA ROCCA ; Ville de THIONVILLE : Odile HOCHARD (titulaire) et Vincent DELLA ROCCA (suppléant) ; Ville de COLMAR : Patrice HENRION
- Commission informatique et numérique, pôle accessibilité de la FAAF : Gabriel REEB
- Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), MDPH Alsace : Victor ROOS
- Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie Alsace (CDCA), commissions « COMMUNICATION » et « Habitat » : Gilles TRAUTMANN
- Commission Exécutive (COMEX) de la MDPH Alsace : Gilles TRAUTMANN (suppléant)
- Sous-Commission Départementale d'Accessibilité (SCDA) de Moselle : Vincent DELLA ROCCA (titulaire) et Cyrielle SCHMIT (suppléante)

Au niveau local, six membres de c'ité sont également administrateurs à l'EHPAD du Bartischgut : Victor ROOS, Président de l'Association Bartischgut, Gabriel REEB, Secrétaire Général, Valérie JAEGER, Vincent DELLA ROCCA, Gilles TRAUTMANN et Jacques VON DER MARCK.

Au niveau national, deux élus de c'ité sont administrateurs de la Fédération des Aveugles et Amblyopes de France (FAAF) :

Victor ROOS, 2<sup>ème</sup> Vice-président, animateur de la commission des finances et Vincent DELLA ROCCA, membre du comité de vigilance et du groupe de travail, accès aux droits.

La Fédération Nationale mène régulièrement des actions de lobbying auprès des pouvoirs publics nationaux, ainsi qu'europeens par le biais de l'Union Européenne des Aveugles. Elle est également très impliquée dans la Confédération Française pour la Promotion Sociale des Aveugles et Amblyopes (CFPSAA) qui rassemble les principales associations françaises agissant pour la déficience visuelle, et ce afin de présenter un point de vue unitaire sur les questions les concernant.

C'est d'ailleurs Monsieur Bernard DEFÈVRE, membre du Conseil d'Administration de la Fédération Nationale qui est l'actuel président de la CFPSAA.

Deux administrateurs de c'ité, Gabriel REEB et Gilles TRAUTMANN, participent aux groupes de travail de la CFPSAA, Voirie, transport, et accessibilité numérique.

Notre Fédération est particulièrement active sur les sujets d'accessibilité et s'efforce de faire reconnaître les droits des personnes handicapées visuelles sur ces questions.

En tant qu'association locale, nous nous attachons également à réagir aux enjeux liés au handicap visuel sur notre territoire, mais également à relayer au niveau local les revendications nationales. En ce sens, nous avons intégré le groupe de travail, « domaine public » de l'Eurométropole pour faire valoir les droits des

personnes aveugles et malvoyantes en apportant notre contribution sur la régulation de l'occupation de l'espace public par les nombreuses terrasses de bars et restaurants.

[Retour au sommaire](#)

## **7. Mot de conclusion du secrétaire général**

Ce rapport d'activités de l'année écoulée illustre parfaitement ce qu'est c'été : une association dynamique, « par et pour » ses membres. Que ce soit au travers du nombre impressionnant des interventions du service social, de la diversité des activités ou des actions de sensibilisations et de défense des droits, tous les acteurs sont pleinement mobilisés afin de lutter contre l'isolement des déficients visuels et faire changer le regard du grand public et des institutions sur le handicap visuel.

Les défis à relever, notamment celui du vieillissement de nos membres, sont nombreux, mais nous y ferons face grâce à la mobilisation de tous les intervenants.

Que chacune et chacun, salarié, bénévole, administrateur, partenaire institutionnel, mécène ou donateur soit remercié pour sa contribution.

Même si le chemin vers une pleine citoyenneté est encore très long, nous pouvons ensemble faire de notre société une société plus inclusive et plus solidaire, où chacun, quel que soit son handicap et son niveau d'autonomie trouve sa place.

[Retour au sommaire](#)

**Le Secrétaire Général**

**Gilles TRAUTMANN**